



## 「東大阪市教育センター（研修・調査研究）」チーム <sup>オープン</sup>プレ開設！

東大阪市教育センターでは、学び続ける先生方を応援・サポートすることを目的として、令和7年度4月よりMicrosoft365Teams内に「東大阪市教育センター（研修・調査研究）」チームを開設いたします。令和7年1月16日（木）にはプレ開設として、STEAM探究学習の情報等を発信するチャンネルと教育図書の貸出チャンネルを作成予定です。他のチャンネルについても随時追加予定です。

また、本チームの開設にあたり、「東大阪市教育センター 教育資料室」チームを令和7年1月15日（水）をもって閉鎖いたします。「教育図書の貸出」は「東大阪市教育センター（研修・調査研究）」チームの「教育図書の貸出」チャンネルにて引き続きご利用いただけます（※「東大阪市教育センター 教育資料室」メンバーの方々は、「教育センター（研修・調査研究）」チームに移動 されます。予めご了承ください）。

### <チーム開設について>

#### ・STEAM 探究教育

STEAM 探究教育の情報等について発信します。

#### ・教育図書の貸出（1/16（木）～）

Forms から逡送での貸出申請ができます。新刊登録書や蔵書一覧はここからチェックしてください。

ぜひ本チームを積極的にご活用いただき先生方の資質・能力の向上にお役立てください。

## 組織の力を引き出す、ミドルリーダーの一步

### —中堅教諭等資質向上研修—

11月26日（火）・12月2日（月）に中堅教諭等資質向上研修として、教員経験10年目の先生方を対象に「学校園の組織づくり」をテーマにした研修を実施しました。本研修では、学校園における効果的な組織づくりの重要性について学び、ミドルリーダーとしての役割や具体的な実践方法について考えていただくことを目的としています。事前に、兵庫教育大学の客員教授である浅野良一先生による講義動画を視聴し、組織づくりに関する理論や具体的な事例について学びました。その後、各先生方が自校園において組織づくりをテーマにした実践的な取組みを行い、得られた成果や課題を整理して持ち寄りました。研修当日は、実践交流から始め、「学校園の組織づくり」というテーマのもと対話を深めました。最後にはワールドカフェ形式で意見を交換し、各グループで得た気づきや学びを全体で共有しました。



本研修は、従来の講義形式で一方向的に学ぶ研修から、参加者が対話を通して主体的に学びを進める研修へと、参加者の研修観の転換を図ることをねらいとしました。今回の研修では参加者が対話を通して知識を深め、経験を共有し、課題解決能力を高めていくことにつながりました。特に、他校園の先生方との交流は、組織づくりにおける多様な視点や実践事例を学び、自身のリーダーシップを高めるヒントを得る機会になったことと思います。今後、研修で得た学びや実践例を各学校園においてさらに深め、組織全体の質の向上につなげていき、ミドルリーダーとしての役割を果たしつつ、理想の組織づくりに向けた継続的な取組みが行われることを期待しています。

#### 【受講者アンケートより】

- ・ミドルリーダーの役割として、職員間でのコミュニケーションを活発にすることが大切だと学びました。自分の意見を積極的に発信できるような学校にしていけるよう、前向きな声かけからはじめていきたいです。
- ・今後の教育に必要な力が身につくものだったと思います。講義型の研修より、良かったです。理想とする学校組織を作っていくために、今の自分のポジションでできることは多いと思うので、学校園に帰って、今日の学びを返していきたいです。
- ・職場の風通しを良くすることが、みんなの意見を盛り込んだ上での業務改善にもつながっていくと思います。教師の横のつながりが深まれば子どもにも良い影響として出てくると思いますので、その場その場でできることをしていきたいです。