



WELCOME TO HIGASHIOSAKA

東大阪市役所



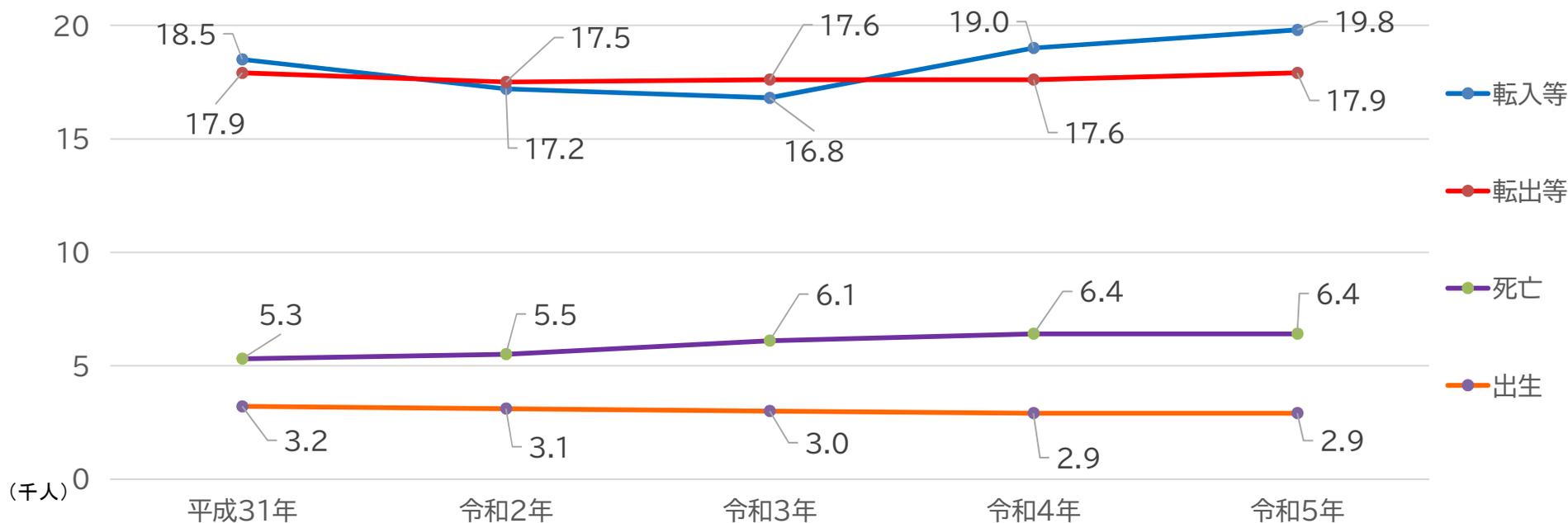


東大阪市の人口、世帯数

人口:477,367人 (世帯数:251,273世帯)

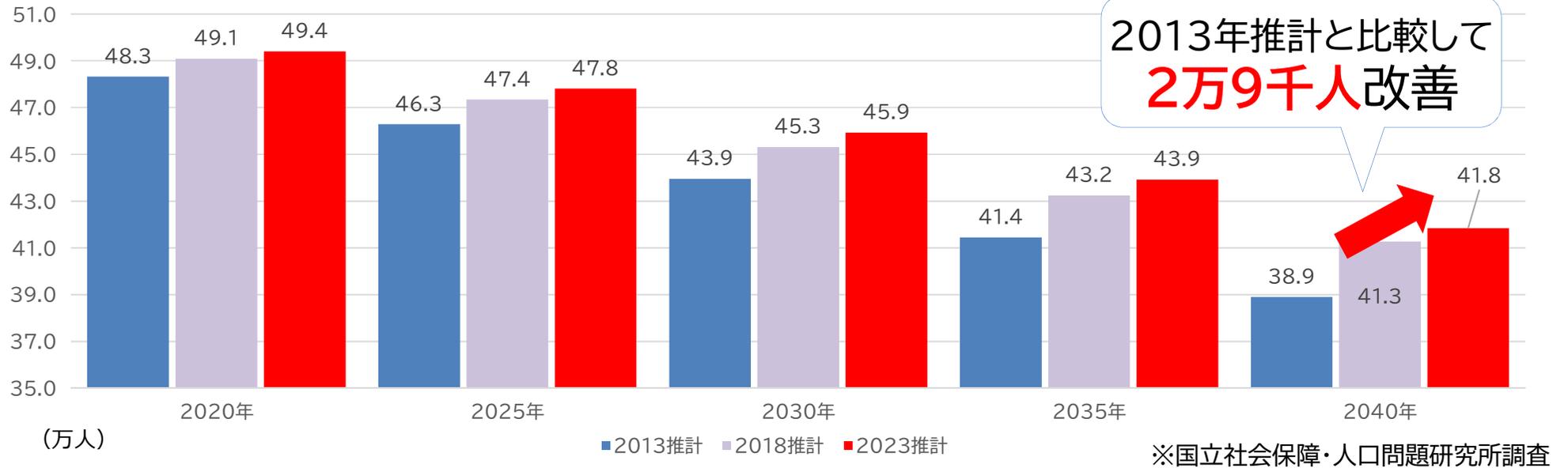
※令和7年1月現在

人口の動き





東大阪市の将来推計人口



定住人口増加に向けた取組み

- ▶ 妊産婦検診の充実(府内トップクラスの妊婦検診費用の助成、産後ケア)
- ▶ 子ども医療費助成(18歳まで対象)
- ▶ GIGAスクール(学習eポータル+AI型教材「Qubena」の活用) など



東大阪市の都市魅力 ～交通利便性～

周辺都市へのアクセス

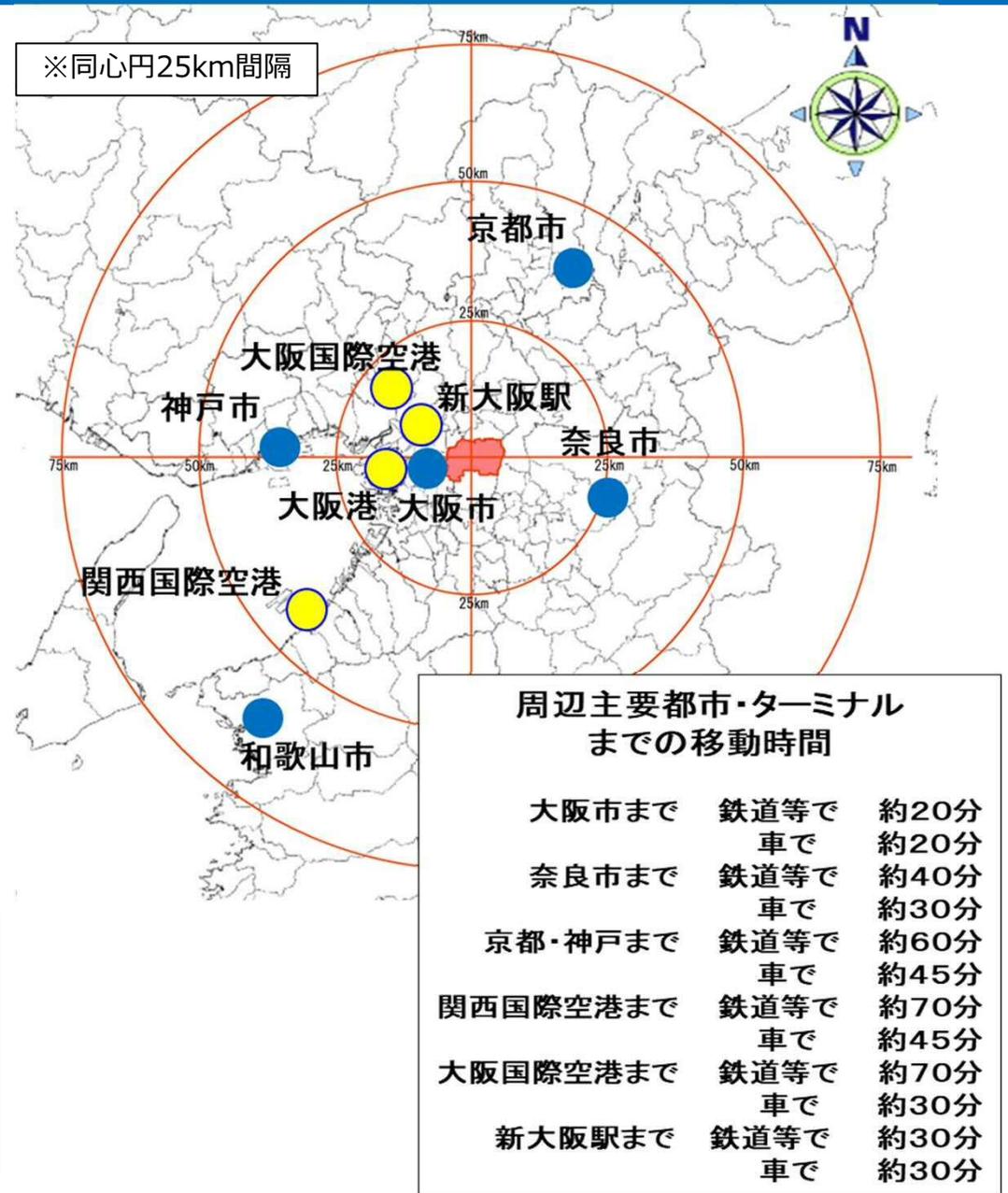
- ・鉄軌道: 6路線26駅
- ・高速道路: 阪神高速道路・近畿自動車道
- ・主要幹線道路:
中央環状線・国道308号(中央大通)等

近畿の各都市や新幹線駅・空港など主要施設に
約1時間でアクセス可能

現在進行中の事業

▶ 大阪モノレール延伸事業

4駅新設予定 : (仮称) 鴻池新田・荒本・瓜生堂
近鉄の新駅





“聖地”花園ラグビー場

- ・1929年に開場
- ・日本ラグビーの歴史とともに歩んできたスタジアム。



全国高校ラグビー大会



ラグビーワールドカップ2019



マスターズ花園

基本理念

ENJOY SPORTS ! ENJOY LIFE !

～誰もが いつでも いつまでも スポーツにトライできるまち ひがしおおさか～

基本方針①

誰もがスポーツにアクセスできるまちづくり

【スポーツに触れる機会の提供】

初心者向け
体験型スポーツイベント

してみる



【スポーツを契機とした共生社会の実現】

障害者スポーツの
理解啓発の促進

ウィルチェア
スポーツ体験会



基本方針②

スポーツのまち東大阪の魅力創出

【スポーツチームとの連携】



花園近鉄
ライナーズ

FC大阪

ジョイントハンズ
花園

大阪
ゼロロクブルズ



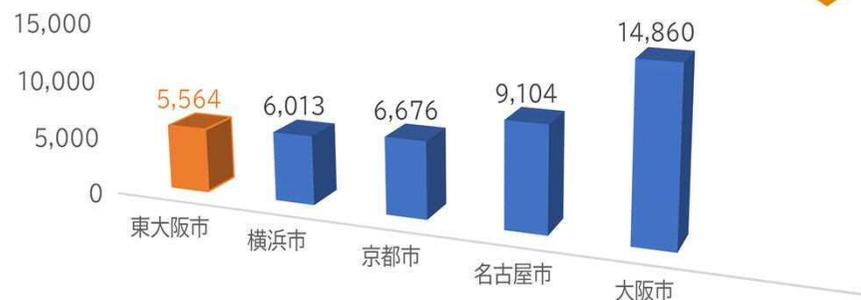


東大阪市の都市魅力 ～モノづくりのまち～

モノづくりのまち東大阪

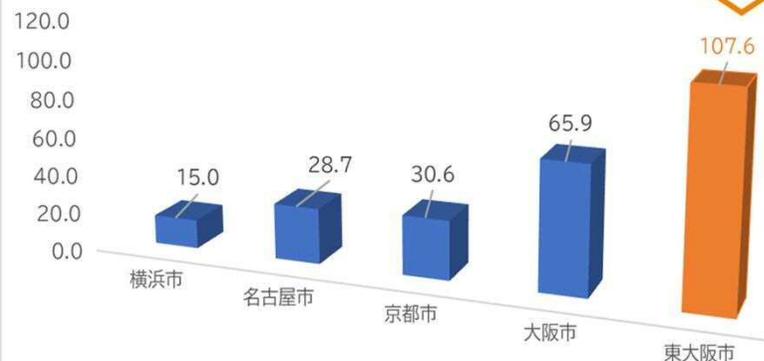
モノづくり基盤産業を中心に多種多様な製造業が集積

全国主要都市別事業所数
(令和3年経済センサス活動調査)



全国主要都市別事業所密度

可住地面積1kmあたりの事業所数
※「統計でみる市区町村のすがた2020」による可住地面積を用いて算出



市内のモノづくり企業



市内企業の製造した1000を超える部品を使用し東大阪市にある企業の工場で製造



国内の交通系ICカード全ての加工と検査を行う



競技用サングラスを、選手と一緒に研究開発して製品化



神戸にある有名製菓の製缶製造

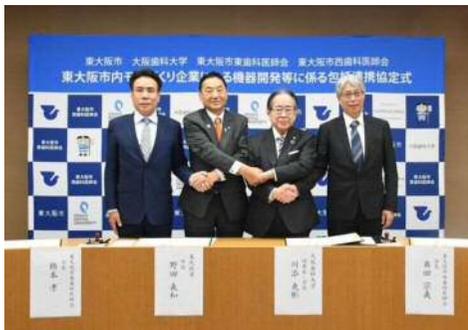


モノづくりのまちとしての事業

主な事業①

東大阪市医工連携プロジェクト創出事業

- ・医療機器開発の領域において自治体として唯一の協定先となる
- ・医療現場などでの課題解決のため、東大阪市内のモノづくり企業による機器開発などの事業化



▶ 命を守る「フルフェイスシールド」量産プロジェクト

大阪大学との連携で、市内のモノづくり企業がフレームやシールド材を量産し、医療機関へ無償配布



(出典) READYFOR ホームページより

▶ 展示商談会の開催

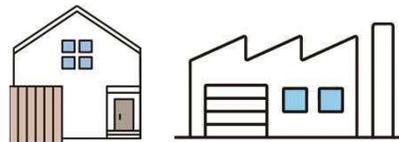
大阪の自治体として初めて、医療機器企業の集積地である「メディカルヒルズ本郷」にて展示商談会を開催



主な事業②

住工共生のまちづくり条例

市民の良好な住環境及びモノづくり企業の操業環境を保全



▶ オープンファクトリー
「こーばへ行こう！」

工場、モノづくりへの理解促進



主な事業③

東大阪ブランド推進機構



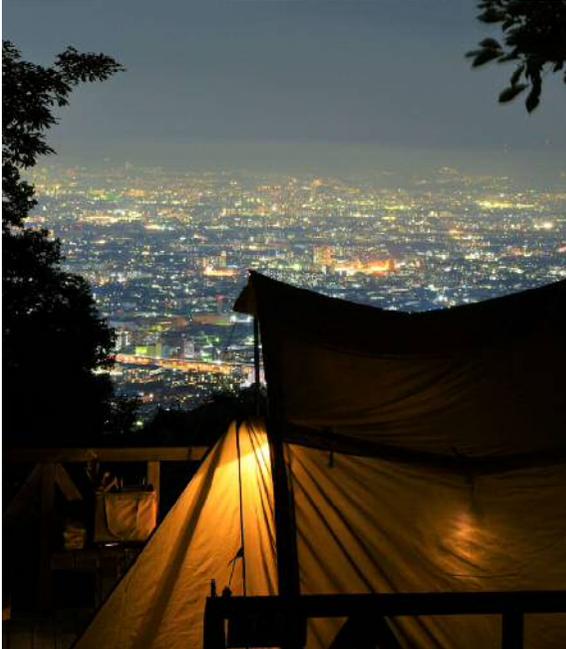
- ・「オンリーワン」
 - ・「ナンバーワン」
 - ・「プラスアルファ」
- いずれかの基準を満たす優れた最終製品を「東大阪ブランド」として認定

<https://www.higashiosakabrand.jp/>





東大阪市の観光スポット



東大阪公式観光情報サイト

<https://pikahiga.jp/>

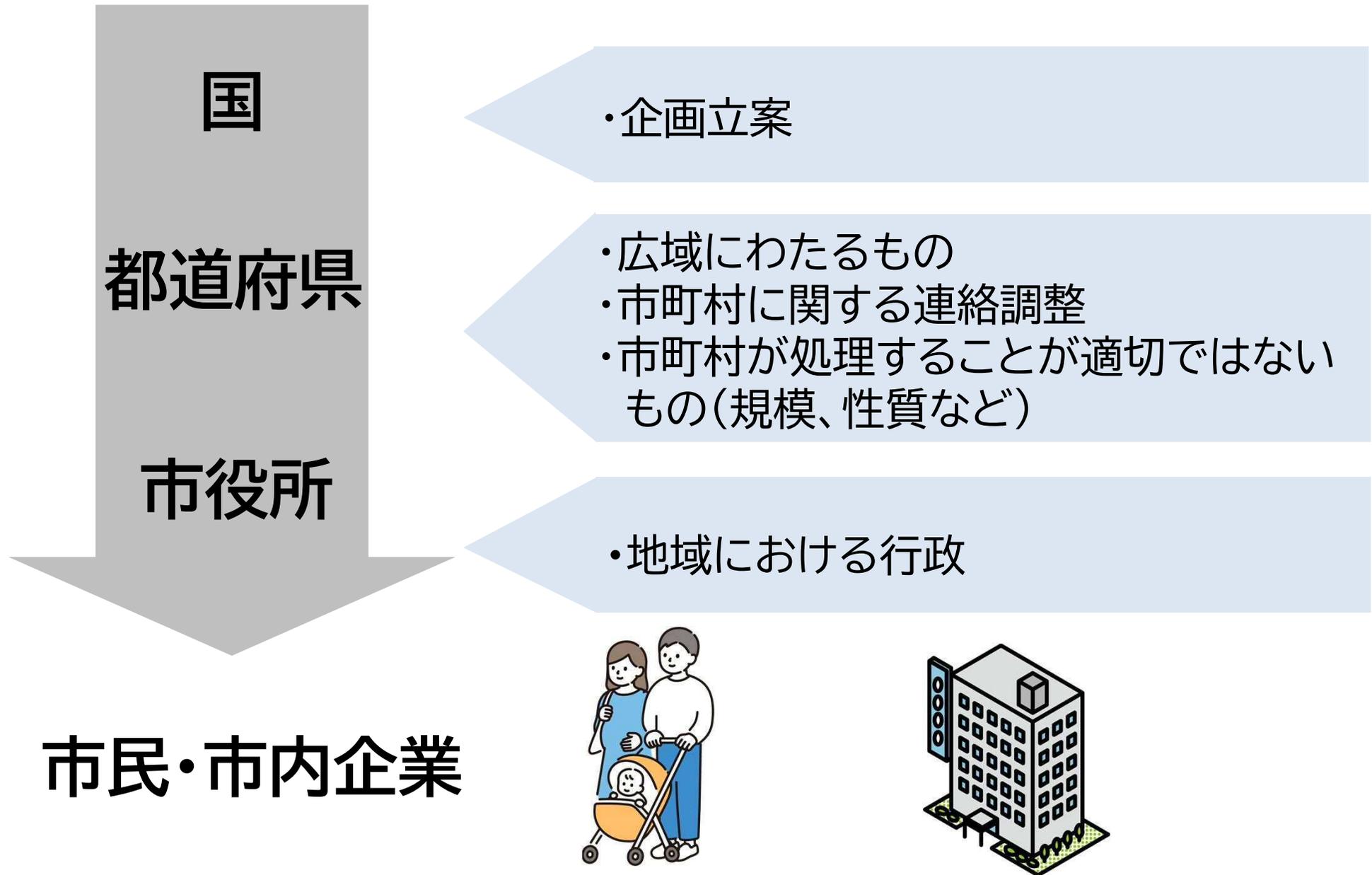
市役所の仕事とは



市役所の仕事ってどん
なんかな？



市役所の仕事とは





管理部門

- ▶ **市長公室**
(秘書、政策調整、広報、情報公開等)
- ▶ **企画財政部**
(市全体の企画、行財政改革、財政、市有財産管理等)
- ▶ **行政管理部**
(人事、研修、福利厚生、情報化推進、契約等)

窓口部門

- ▶ **市民生活部**
(戸籍、住民票、年金、国民健康保険等)
- ▶ **税務部**
(市民税・固定資産税等の賦課および徴収等)
- ▶ **福祉部・生活支援部**
(生活保護、高齢者、障害者、介護保険等)

事業部門

- ▶ **公民連携協働室**
(企業や大学との連携の推進・調整)
- ▶ **都市魅力産業スポーツ部**
(モノづくり支援、雇用促進、観光、スポーツのまち推進等)
- ▶ **人権文化部**
(文化振興、男女共同参画等)
- ▶ **子どもすこやか部**
(子育て支援、保育所等)
- ▶ **健康部**
(保健所業務、斎場管理等)
- ▶ **環境部**
(ごみ収集、循環社会推進等)
- ▶ **土木部・建築部**
(都市計画、道路、公園、建築審査等)
- ▶ **上下水道局**
(上下水道の工事・料金の算定等)



勤務条件等

初任給

248,160円
事務職、大学卒程度
(地域手当含む)

※初任給は職務経験等により一定の基準で加算される場合があります。

諸手当

扶養手当、地域手当、住居手当、
期末・勤勉手当など

勤務時間

9時～17時30分
※配属先によって異なる場合あり

休日

土、日、祝日、年末年始
※配属先によって異なる場合あり

休暇

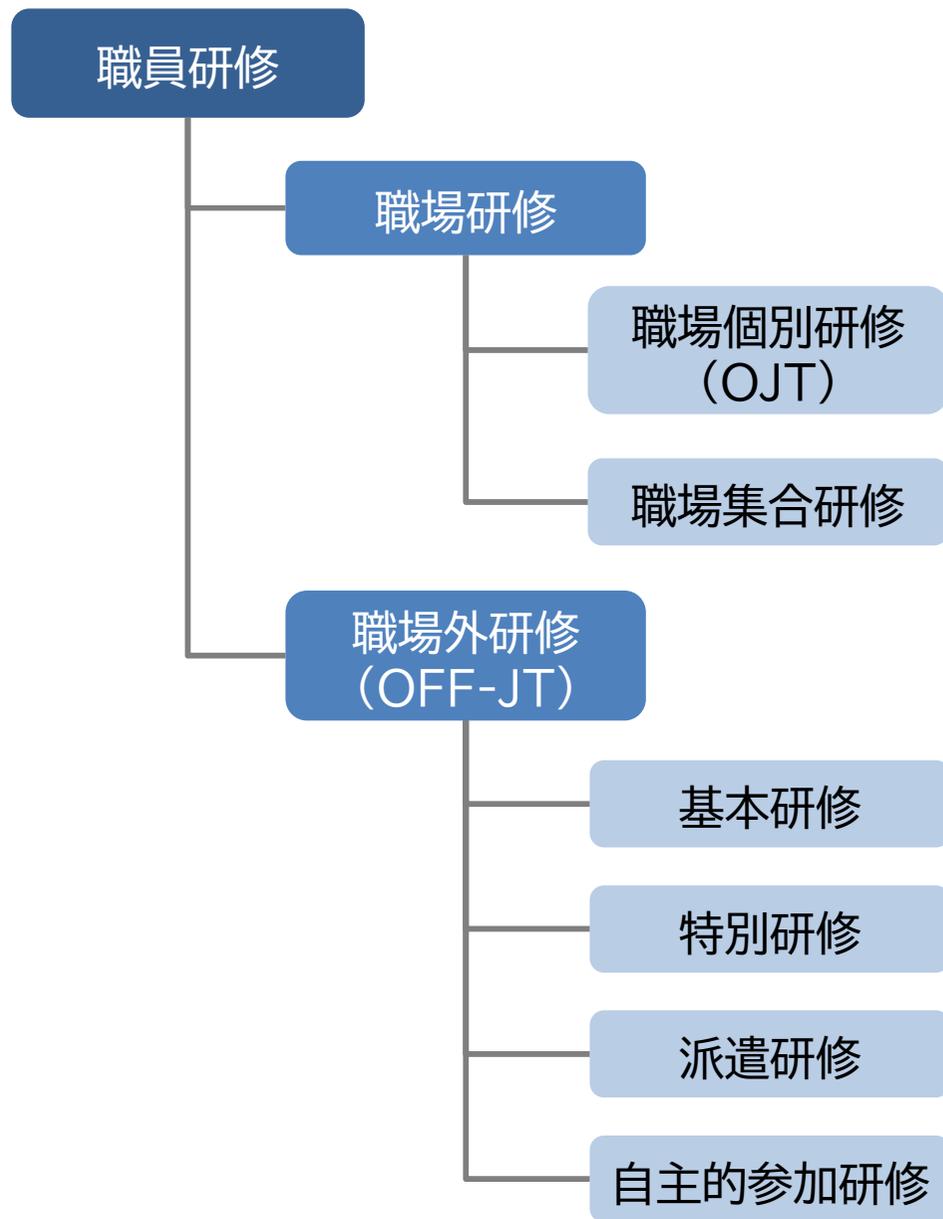
年次有給休暇、夏期休暇、産前・産後休暇、妻の出産休暇、介護休暇
子の看護のための休暇、結婚休暇、人間ドック休暇など

福利厚生

共済組合、職員厚済会(旅行、レジャーなどの福利厚生事業)



職員研修体系



研修の種類	説明
職場個別研修 (OJT)	実際の業務を通じて、必要な知識・スキル・態度などを組織的・計画的に指導し、習得させる
職場集合研修	職場研修実施要綱に基づき、職場研修責任者・職場研修推進者を中心に、各部・課などで、それぞれ担当する分野の知識・技術等の習得・向上及び情報共有などを目的に実施
基本研修	採用年次や昇任の時期に応じて、職員として求められる基本的な役割を担うための行動・意識等を向上させることを目的に、人事課が主催して実施
特別研修	基本研修・自主的参加研修以外に、職員として求められる資質や業務の遂行能力を向上させることを目的に、人事課等が主催して実施
派遣研修	高度かつ専門的な知識・スキルを身につけること、また視野の拡大と職場への還元を目的に専門機関へ派遣
自主的参加研修	能力向上および関心分野への探求をめざす職員が勤務時間外に自主的に受講できるように人事課が主催して実施または他機関が実施する研修の情報提供



研修における重点項目

自ら主体的に考え、行動し、困難な課題を解決する能力をもち、幅広い視点で行政運営を行うことができる人材の育成

公務員倫理やコンプライアンス・内部統制意識の醸成

地域に飛び出し、市民と協働して積極的にまちづくりに取り組める人材の育成

多様性を認め合い、個性を活かした組織づくりに取り組める人材の育成

複雑多様化する社会課題や増加する業務量に対し、デジタルを活用して革新的な手法を生み出せるDX人材の育成

真に市民志向の視点を持ち、おもてなしの心で柔軟に対応できる接遇力の向上

採用試験について



みんなトライしてな～



試験科目

一次試験	○◇ SCOA(基礎能力検査) ○ 録画面接
二次試験	○◇ SCOA(事務能力検査、性格検査) ○◇ 個別面接 ◇ 集団討論
三次試験 (事務のみ)	○ 個別面接 ○ 集団討論

【令和6年度実施職種】

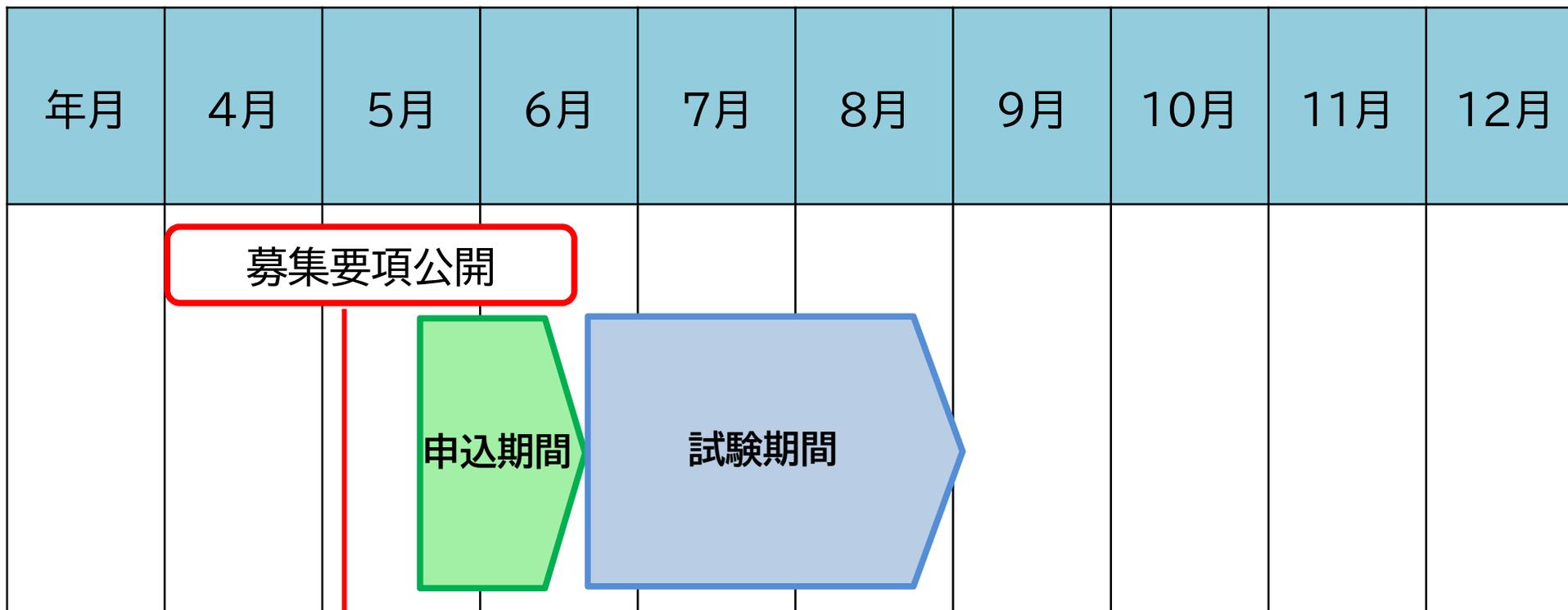
○事務

◇福祉・土木・建築・機械・電気・保健師

※職種・試験科目は変更する可能性がありますので、募集要項をご確認ください。



採用試験の流れ 6月実施分



【令和6年度実施時期】

募集要項公開:5月2日

申込期間:5月22日~6月16日

試験期間:6月18日~

合否発表:8月9日(二次試験制)・8月30日(三次試験制)



試験実施結果 6月実施分

職種	採用予定 人数	一次試験 受験者数	一次試験 合格者数	二次試験 受験者数	二次試験 合格者数	三次試験 受験者数	最終 合格者数
事務	25人	270人	180人	145人	90人	60人	25人
福祉	15人	56人	55人	45人	15人	-	15人
土木	6人	14人	14人	9人	6人	-	6人
建築	3人	10人	10人	8人	3人	-	3人
機械	2人	4人	4人	3人	2人	-	2人
電気	1人	5人	5人	3人	1人	-	1人
保健師	11人	51人	44人	38人	11人	-	11人



試験科目

一次試験	○◇ SCOA(基礎能力検査)
二次試験	○ SCOA(事務能力検査、性格検査) ◇ SCOA(性格検査) ◇ 専門試験 ○◇ 個別面接 ○◇ 集団討論

【令和6年度実施職種】

- 初級事務
- ◇初級土木・初級建築・初級機械

※職種・試験科目は変更する可能性がありますので、募集要項をご確認ください。



試験科目

一次試験	<ul style="list-style-type: none">◇ SCOA(基礎能力検査)○ 録画面接
二次試験	<ul style="list-style-type: none">◇ SCOA(事務能力検査、性格検査)○ SCOA(基礎能力検査、性格検査)○◇ 個別面接◇ 集団討論◇ ピアノ実技(保育士のみ)
三次試験 (事務のみ)	<ul style="list-style-type: none">○ 個別面接○ 集団討論

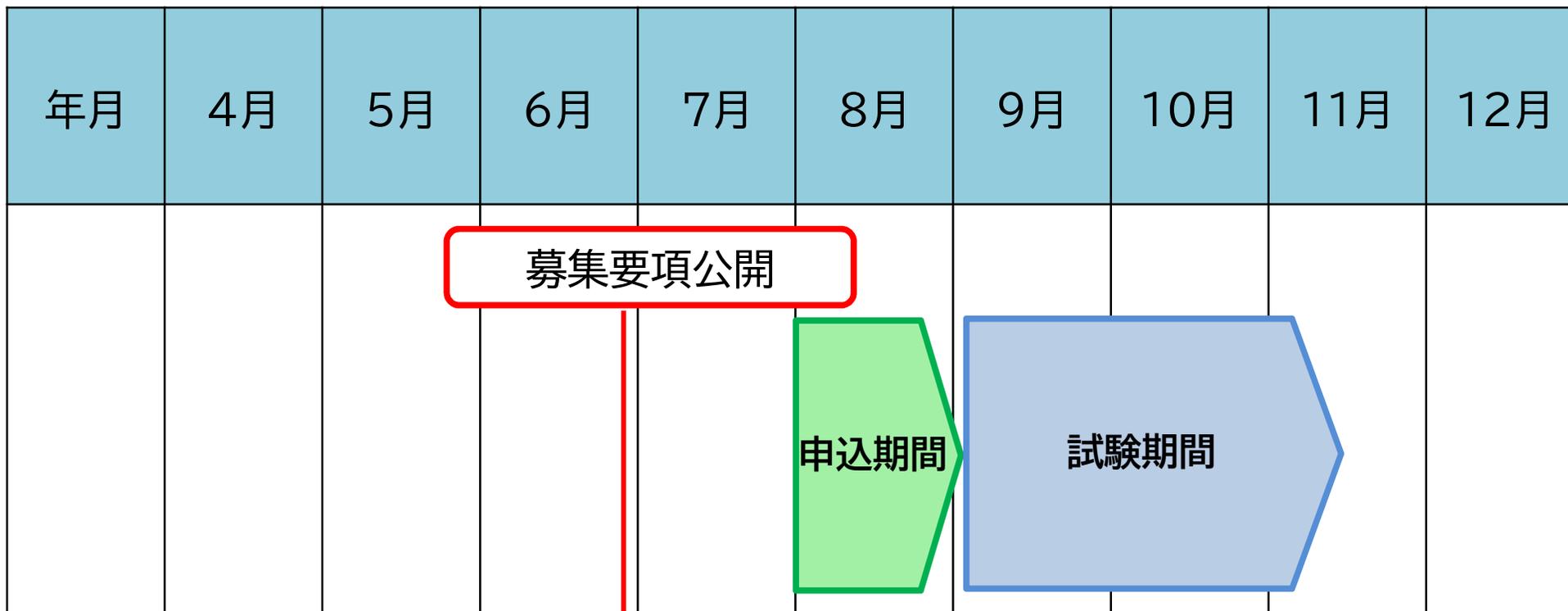
【令和6年度実施職種】

- 事務(民間企業等経験者)・事務(民間企業等経験者・DX)
- ◇心理・薬学・管理栄養士・保育士

※職種・試験科目は変更する可能性がありますので、募集要項をご確認ください。



採用試験の流れ 9月実施分



【令和6年度実施時期】

募集要項公開:6月28日

申込期間:8月7日~8月28日

試験期間:8月31日~

合否発表:11月1日(二次試験制)・11月22日(三次試験制)



採用試験実施結果 9月実施分

職種	採用予定 人数	一次試験 受験者数	一次試験 合格者数	二次試験 受験者数	二次試験 合格者数	三次試験 受験者数	最終 合格者数
上級事務 (民間)	6人	38人	27人	23人	14人	14人	6人
上級事務 (DX)	3人	3人	3人	3人	2人	2人	2人
初級事務	6人	108人	49人	39人	6人	-	6人
初級土木	2人	11人	11人	3人	2人	-	2人
初級建築	2人	2人	2人	2人	2人	-	2人
初級機械	1人	1人	1人	1人	1人	-	1人



採用試験実施結果 9月実施分

職種	採用予定 人数	一次試験 受験者数	一次試験 合格者数	二次試験 受験者数	二次試験 合格者数	三次試験 受験者数	最終 合格者数
心理	7人	36人	32人	25人	7人	-	7人
薬学	1人	3人	3人	3人	1人	-	1人
管理栄養士	1人	41人	16人	13人	1人	-	1人
保育士	3人	9人	9人	8人	3人	-	3人



市ウェブサイトにて市の魅力や業務内容などを紹介しています



市長メッセージ

市のPR動画

説明会の情報

専門職の広報誌

先輩職員からの
メッセージ

過去の採用試験
実施結果

採用試験受験にあたって参考となる情報をたくさん掲載しております。ぜひウェブサイトへアクセスいただき、ご覧ください。





ご清聴ありがとうございました！

